

Günter Horniak & Mathias Cimzar

Vielfalt bringt's



Diversity Management für Kleinunternehmen

FORUM EPU, 19.11.12

Mathias Cimzar

www.vielfaltbringt.at

www.facebook.com/Vielfaltbringt

**Diversity als
Erfolgsfaktor für
Ein-Personen-Unternehmen**

Soziale Vielfalt

- **Gleich-Gültigkeit**

- Respekt
- Wertschätzung
- (An)erkennung
- Unterschiede nutzbar machen



Kerndimensionen

Alter

60+ 46% 3,8 Mio.

Sexuelle

Orientierung

~10% 830.000

Menschen mit Behinderung

~20% 1,7 Mio.

Ethnie

Ö ~20% 1,7 Mio
W ~35% 600.000

Geschlecht

Frauen 4,3 Mio.
Männer 4 Mio.

Religion

Röm.Kath. ~5,6 Mio.
Islam ~500.000



Möglichkeiten

- Gleichbehandlung der Dimensionen
- Öffnungszeiten
- Barrierefreiheit
- Neue/angepasste Produkte
- Zielgruppengerechte Kommunikation
- Passende Medien
- Feiertage der Zielgruppe
- MitarbeiterInnen aus Zielgruppe
- etc.

Beispiele

- Baeckerin Denise
- Just for Hair
- GENERATIONEN_consulting
- CT Cultra
- Buchhandlung Löwenherz
- Amberon diligent consulting

Neue Chancen

- Neue KundInnen
- Loyale Zielgruppen
- Empfehlungen
- Nischenmärkte
- Zufriedeneres Team
- Neue Produkte
- Wettbewerbsvorteile

- **Mehr Erfolg**





**Diversity Management ist
keine Frage der Größe,
sondern des Wollens.**

Günter Horniak

Mathias Cimzar

m.cimzar@mtraining.at

www.mtraining.at

www.facebook.com/MTraining



Neue Chancen

- Neue KundInnen
- Loyale Zielgruppen
- Empfehlungen
- Nischenmärkte
- Zufriedeneres Team
- Neue Produkte
- Wettbewerbsvorteile

• **Mehr Erfolg**



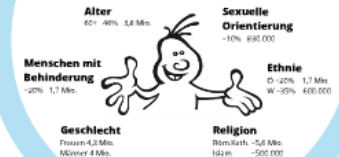
Beispiele

- Backerte Dörrie
- Just for Hair
- GEBIETHEN consulting
- CT Götting
- Buchhandel/LeserInnen
- Amberson/digital consulting

Möglichkeiten

- Gleichbehandlung der Dimensionen
- Öffnungszeiten
- Barrierefreiheit
- Neue/angepasste Produkte
- Zielgruppengerechte Kommunikation
- Passende Medien
- Feiertage der Zielgruppe
- MitarbeiterInnen aus Zielgruppe
- etc.

Kerndimensionen



Diversity Management ist keine Frage der Größe, sondern des Willens.

Günter Horniak

Günter Horniak & Mathias Cimzar

Vielfalt bringt's

Diversity Management für Kleinunternehmen



FORUM EPU, 19.11.12

Mathias Cimzar

www.vielfaltbringts.at

www.facebook.com/Vielfaltbringts

Soziale Vielfalt

• Gleich-Gültigkeit

- Respekt
- Wertschätzung
- (An)erkennung
- Unterschiede nutzbar machen

Diversity als Erfolgsfaktor für Ein-Personen-Unternehmen

Mathias Cimzar

m.cimzar@mtraining.at

www.mtraining.at

www.facebook.com/MTraining

